

Hoy, a través de una moción debatida en la Comisión de Despoblación y Reto Demográfico de la Cámara

El PP pide al Ejecutivo elaborar un estudio para motivar a los funcionarios a ocupar puestos de trabajo en el medio rural

- José Manuel Hernando: “Los procesos de movilidad de los funcionarios suelen desarrollarse en detrimento de los puestos rurales y en beneficio de los urbanos”
- “Todos los ciudadanos tienen derecho a recibir el mejor servicio posible en condiciones de igualdad, y con ello se descargaría el ingente centralismo burocrático urbano”
- “El dinero se ha demostrado como móvil poco convincente para propiciar la movilidad hacia plazas rurales, ya que en las escalas de mayor especialización prevalece el factor de desarrollo profesional sobre el económico

28, septiembre, 2022.- El portavoz del Grupo Popular en la Comisión de Despoblación y Reto Demográfico del Grupo Parlamentario Popular y senador por Soria, **José Manuel Hernando**, ha pedido hoy al Gobierno, a través de una moción debatida y aprobada en dicha comisión, elaborar un estudio sobre el tipo de incentivos y el grado de eficacia que podrían motivar a los distintos empleados públicos a ocupar puestos de trabajo en el medio rural.

Para el portavoz popular “esta moción parte de una premisa fáctica incontestable y objetiva, que es la enorme dificultad que existe para mantener un entramado funcional íntegro y estable en el ámbito de las pequeñas ciudades de la España interior y, especialmente, en el mundo rural”. “Esta situación, ha explicado, comprende y afecta a todos los niveles de la actividad administrativa, ya sea la Administración periférica del Estado o de las Comunidades Autónomas o la Administración Local”.

Para el dirigente del PP “resulta habitual que funcionarios de carrera opten por rechazar ocupar el puesto fijo que han obtenido por oposición en una pequeña capital o en un municipio rural, a cambio de mantener la plaza de interinidad que ocupan en un destino más atractivo, aunque ello conlleve una merma retributiva”.

En este sentido, Hernando ha calificado esta situación de “especialmente sangrante” en sectores como el de la Atención Primaria, “cuando un altísimo porcentaje de las plazas ofertadas en pequeñas ciudades o en el mundo rural quedan desiertas”. “Incluso si son cubiertas, sus titulares buscan permanecer el menor tiempo posible en destinos en los que por regla general nunca han llegado a residir”, ha apostillado.

“MOVILIDAD DE FUNCIONARIOS VA EN DETRIMENTO DEL MUNDO RURAL”

En su opinión, “los procesos de movilidad de los funcionarios suelen desarrollarse en un único sentido: en detrimento de los puestos rurales y en beneficio de los urbanos”.

“Todos somos conscientes de la necesidad fundamental de que se propicie la cobertura de estas plazas y puestos de trabajo en ámbitos rurales y semiurbanos. “Todos los ciudadanos tienen derecho a recibir el mejor servicio posible en condiciones de igualdad, y con ello se descargaría el ingente centralismo burocrático urbano”.

“Además, se mejoraría la estima y la identidad de la población, se optimizarían recursos al evitar desplazamientos innecesarios y se reforzaría la calidad del tejido social en el ámbito rural y de los pequeños municipios”, ha afirmado el portavoz popular, quien ha añadido que “un funcionario que cuente con una previsión de estabilidad en una plaza rural, es mucho más proclive a tomar la decisión de residir en su municipio o comarca”.

El senador popular ha señalado que “algunas Administraciones Públicas, con el objetivo de asegurar la ocupación de plazas de difícil cobertura, han recurrido a incentivos, es decir a factores singulares que tiendan a mejorar alguna o algunas de las condiciones laborales de los profesionales, pretendiendo con ello hacer más atractivos determinados puestos”.

Hernando ha puntualizado que estos incentivos son de dos tipos: retributivos o económicos y de carrera. “El resultado es muy cuestionable”, ha aseverado, a la vez que ha denunciado que “el dinero se ha demostrado como un móvil poco convincente para propiciar la movilidad hacia plazas rurales o semiurbanas, sobre todo, en las escalas de mayor especialización y exigencia, en las cuales prevalece el factor de desarrollo profesional sobre el meramente económico”.

De igual modo, ha remarcado el portavoz del PP “los incentivos de carrera, que posibilitan mejorar baremos y puntuaciones de cara a los procesos de provisión o que incrementan niveles de puestos de trabajo pueden resultar exitosos a corto plazo, pero también actúan como herramientas para facilitar la salida de los empleados al proporcionarles ventaja en los concursos de traslado”.

La dinámica dominante y unidireccional que tiende a vaciar los territorios rurales en beneficio de las grandes urbes no resulta desconocida para esta Comisión, que tiene entre sus objetivos, propiciar en lo posible la reversión de este estado de cosas y resulta especialmente significativa entre el colectivo funcional, del cual depende en gran medida el adecuado devenir de la vida de las personas y la plena satisfacción de sus derechos e intereses.

Finalmente, el senador popular ha sentenciado que “ante la verdadera dificultad con la que se encuentran las Administraciones del Estado, de las Comunidades Autónomas y las Entidades de la Administración Local para dotar de cobertura a las plazas y puestos de trabajo del medio rural y semiurbano, deberíamos plantearnos si los estímulos intentados hasta ahora son eficaces y cumplen su función (ya anticipamos que no por sí solos), si son posibles otros estímulos que sirvan a este propósito con mayor efectividad o si, en definitiva, ningún estímulo es eficaz cuando no existe vocación de vivir en el mundo rural”.