

POR LA IGUALDAD REAL EN EL EMPLEO



Las medidas aplicadas por el **Gobierno del Partido Popular** han situado el **empleo femenino en máximos** históricos y la **brecha salarial en mínimos**.

MÁS MUJERES TRABAJANDO EN ESPAÑA



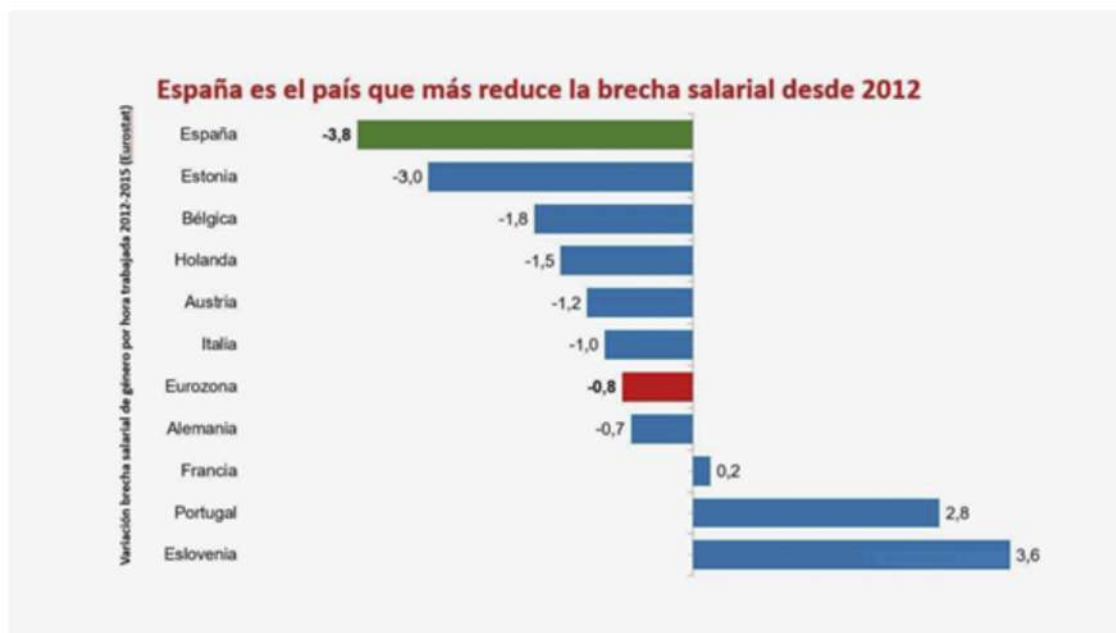
- En 2017, España **ha recuperado los niveles de empleo femenino de antes de la crisis**.
- Hoy, hay **más de 8,5 millones de mujeres trabajando y más afiliadas a la Seguridad Social** que nunca.
- Se **ha corregido la gran brecha de las pensiones**, gracias al **complemento de maternidad** mediante el cual el sistema de pensiones reconoce la aportación demográfica de las madres.
- **Más de 100.000 mujeres han aumentado el número de autónomos** desde el peor momento de la crisis económica

LA BRECHA SALARIAL, NUESTRO PRINCIPAL RETO

La **lucha por alcanzar la igualdad real** entre mujeres y hombres tiene en la **brecha salarial uno de sus principales retos**.

Desde **2012**, la brecha salarial **se ha reducido en 4 puntos**, situándose en su **mínimo histórico**.

Según Eurostat, **la brecha salarial en España se sitúa en el 14,9%**, por **debajo de la media europea (16,3%)** y de países miembros como Alemania (22%), Portugal (17,8%) y Francia (15,8%).



Es necesario **seguir incorporando a la mujer a nuestro mercado laboral y hacerlo en un plano de igualdad**. Para ello **desde el Gobierno, el PP seguirá:**

Promoviendo la **corresponsabilidad** y la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral.

Manteniendo e impulsando los **incentivos para la incorporación de la mujer** en el mercado de trabajo.

Garantizando los **derechos laborales de las mujeres**, reduciendo la **brecha salarial**.

MEJORAS EN LA TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA Y LA SEGURIDAD SALARIAL

El pasado 14 de noviembre, el Ministerio de Empleo presentó a los interlocutores sociales una **propuesta de modificación del Estatuto de los Trabajadores y de la Ley de Igualdad con el objetivo de mejorar la transparencia retributiva y la igualdad salarial**.

Desde el Partido Popular defendemos una **igualdad real de oportunidades**, basada en la libertad de las mujeres para alcanzar sus objetivos, no por medio de políticas de cuotas, sino **a través del mérito, la capacidad y el esfuerzo**, con independencia del sexo, el origen o las creencias de cada individuo.