

Hoy, en el acto ‘Por la Igualdad de las Mujeres en el Sistema de Pensiones’ en el Congreso

## **El PP subraya que el empleo es garantía de las pensiones presentes y futuras y primera palanca de independencia y oportunidades para la mujer**

- La portavoz adjunta del GPP, Pilar Marcos, destaca que el empleo es clave para que “la confianza” sobre la que se cimenta el sistema de pensiones no se quiebre, “con un empleo que cotice de forma suficiente”, y es también la principal llave contra la desigualdad -“porque no hay nada más excluyente que no tenerlo”-, y para promover la autonomía de las personas, especialmente de la mujer, “porque es la primera palanca de independencia y oportunidades”.
- Subraya que los mejores datos de empleo femenino van de la mano de los gobiernos del PP: “Con el PP, recuperamos todo el empleo femenino destruido por la crisis, hubo más mujeres que nunca trabajando -8,7 millones, el 46,38% de los ocupados-, y la brecha salarial bajó 4 puntos, situándose en el 14,2% por debajo de la media europea”.
- Señala que el saldo del empleo femenino con los gobiernos socialistas es claramente negativo, lo que “es malo” para el empleo, las pensiones y la igualdad de oportunidades de la mujer: “Con el PSOE, entre 2007 y 2011 se perdieron más de 1,4 millones de empleos femeninos –de los 3,5 millones de empleos destruidos-; y ahora, desde junio de 2018, con el PSOE hay en España 30.000 mujeres menos trabajando”.
- Recuerda que mientras Zapatero congeló las pensiones –“y se perdieron 70.000 millones de ingresos de cotizaciones”-, en los últimos Presupuestos de Rajoy -hoy prorrogados-, 4 de cada 10 euros se destinaron a pensiones, el 40% del Presupuesto.
- Ante la estimación de que, en 2022, “por cada diez personas en edad de trabajar haya seis personas potencialmente inactivas”, la portavoz adjunta del GPP aboga por hablar de jubilación activa, de dar incentivos para retrasar voluntariamente la edad de jubilación y de garantizar una inmigración legal y ordenada que se integre en la sociedad española, con empleo y con garantías.
- “Por Comunidades Autónomas, la pensión media más alta se paga en el País Vasco (1.250 euros mensuales) y la más baja en Extremadura (838 euros mensuales). Es decir, hay diferencias territoriales en la percepción de las pensiones. ¡Y más que puede llegar a haber con el sorprendente acuerdo de Sánchez con el PNV para romper la caja única de la Seguridad Social!”.
- La realidad estadística es que en España las mujeres trabajan menos horas, cobran menos y dejan con más frecuencia el trabajo para cuidar de los hijos. Todo eso tiene consecuencias en su pensión futura.
- “La maternidad tiene mayor coste de oportunidad en las mujeres que en los hombres, al menos por tiempo de embarazo. Para compensar esta diferencia se puso en marcha en 2015 el complemento de maternidad, a iniciativa del último Gobierno del PP. Después, Pablo Casado se comprometió a extender ese complemento a las mujeres que hubieran tenido solo un hijo con una mejora del 2% de su pensión. Nada dijo de hacer nada ningún dirigente de la izquierda”.